

## AVVISO DI SELEZIONE 05/2024

### VERBALE UNICO DELLE OPERAZIONI DI SELEZIONE DEI PROFILI, COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE, AUDIZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6) del vigente "Regolamento per le assunzioni e l'irrogazione di sanzioni disciplinari" (Adozione delibera consiliare 28/10/2011 – Revisione adottata con determina amministratore unico n. 22 del 30/01/2017 - All.3 PGQ 6.2), si dà atto delle operazioni di selezione dei profili, costituzione della commissione, audizione e valutazione dei candidati, relative all'avviso di cui in epigrafe:

- 1) In data 21 giugno 2024 è stato pubblicato un avviso di selezione (05/2024), per la posizione di OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO, con scadenza 12 agosto 2024.

L'avviso, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato previo periodo di prova di sei mesi di 1 (un) operatore qualificato di ufficio, parametro 155, orario lavorativo full time 39 (trentanove) ore settimanali, è stato pubblicato nel sito istituzionale della società [www.itaca.com](http://www.itaca.com) (sezione bandi e avvisi - selezione del personale), nel sito istituzionale e all'Albo Pretorio del Comune di Jesolo;

- 2) In data 21 giugno 2024 la direzione generale della società ha inviato formale comunicazione a mezzo PEC alle società Jesolo Turismo S.p.A., Jesolo Patrimonio S.r.l. e Veritas S.p.A., tutte partecipate dal Comune di Jesolo, informandole della pubblicazione dell'avviso di selezione, al fine di favorire eventuali procedure di mobilità interna fra personale di società pubbliche. Alla data odierna le società interessate non hanno riscontrato;
- 3) Sono pervenute alla società 13 (tredici) candidature, di seguito elencate, nei modi e nei termini previsti dall'avviso di selezione:

PROTOCOLLO	DATA	COGNOME	NOME
689	27/06/2024	E.	T.
721	03/07/2024	F.	E.
758	11/07/2024	P.	G.A.
761	11/07/2024	B	M.
781	22/07/2024	M.	S.
827	29/07/2024	M.	S.



855	06/08/2024	B.	C.
856	06/08/2024	C.	V.
857	06/08/2024	P.	N.
869	07/08/2024	V.	T.
873	07/08/2024	P.	M.
884	09/08/2024	V.	S.
885	09/08/2024	S.	E.

E' pervenuta 1 (una) candidatura fuori termine:

<i>PROTOCOLLO</i>	<i>DATA</i>	<i>ORA</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
891	12/08/2024	13:24	P.	E.

4) In data 27 agosto 2024 alle ore 15:00, si sono riuniti i Signori:

- Dott. Gabriele Giambruno, GMB GRL 61T15 C388C, componente esterno, componente dell'Organismo di Vigilanza monocratico previsto dal MOG (D.L. 231) e presidente della commissione esaminatrice,
- Massimiliano Bainado, BND MSM 70C05 L736H, componente interno, direttore generale della società,
- Sandro Dalla Pria, DLL SDR 70H10 C388G, componente interno, responsabile amministrativo della società,

componenti della commissione mista prevista dalla procedura di selezione, che con la sottoscrizione del presente verbale danno atto di aver accettato la nomina, e di partecipare alle operazioni di audizione, valutazione dei candidati e stesura della graduatoria finale.

La loro partecipazione alla commissione è a titolo gratuito.

La commissione, validamente costituita, dà atto a verbale delle dichiarazioni rese dai singoli commissari di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse rispetto ai candidati o nelle condizioni di cui all'art. 53 bis del D.Lgs. 165/2001;

5) Vengono quindi definiti i criteri di valutazione del colloquio e predisposte le domande suddivise in tre gruppi (A, B, C), ciascuno numerato da 1. a 3. Ogni candidato verrà invitato a estrarre un



gruppo di domande. L'insieme delle domande è contenuto in una lista predisposta dalla commissione e sottoscritta dai suoi componenti.

- 6) La commissione procede poi ad esaminare il possesso dei requisiti per l'ammissione delle candidature e atti pervenuti, ed al termine provvede ad attribuire i punteggi relativi alla valutazione dei titoli e del percorso di studi e professionale - Max. 20 punti, assegnati in base ai seguenti criteri:
- a. Anzianità lavorativa ulteriore rispetto a quella richiesta per la partecipazione  
*1 punto per ogni anno in più, fino a un massimo di 5 punti*
  - b. Esperienza lavorativa operata in autonomia o in staff a posizioni direttive  
*1 punto per ogni anno di esperienza, fino a un massimo di 5 punti*
  - c. Valutazione complessiva del curriculum professionale  
*fino a un massimo di 10 punti*

La commissione dispone quindi la convocazione telefonica e via mail ordinaria dei candidati di seguito indicati, nell'ordine di presentazione delle candidature ossia di protocollo o, in subordine, in base alla disponibilità dei candidati stessi, a partire dal giorno mercoledì 18/09/2024 alle ore 9:00;

PROTOCOLLO	DATA DOMANDA	COGNOME	NOME	DATA CONVOCAZIONE	ORA
689	27/06/2024	E.	T.	18/09/2024	09:00
721	03/07/2024	F.	E.	18/09/2024	09:30
761	11/07/2024	B.	M.	18/09/2024	10:00
781	22/07/2024	M.	S.	18/09/2024	10:30
855	06/08/2024	B.	C.	18/09/2024	11:00
869	07/08/2024	V.	T.	18/09/2024	11:30
827	29/07/2024	M.	S.	18/09/2024	14:30
856	06/08/2024	C.	V.	18/09/2024	15:00
873	07/08/2024	P.	M.	18/09/2024	15:30
884	09/08/2024	V.	S.	18/09/2024	16:00
885	09/08/2024	S.	E.	19/09/2024	16:00



Gli altri profili non sono stati ammessi al colloquio in quanto carenti dal punto di vista curriculare o professionale e perciò privi di uno o più requisiti di ammissione;

La prima seduta si conclude il giorno martedì 27 agosto 2024, alle ore 18:00.

I componenti la Commissione

Dott. Gabriele Giambruno  
(Componente OdV monocratico MOG, presidente commissione)

Massimiliano Bainado  
(Direttore generale, componente interno)

Sandro Dalla Pria  
(Responsabile amministrativo, componente interno)



- 7) Il giorno mercoledì 18 settembre 2024, alle ore 09:00, si riunisce nuovamente la commissione di valutazione per lo svolgimento del colloquio. Ai sensi dell'art. 6) del vigente regolamento, è ammesso alla seduta l'amministratore unico Sig. Pietro De Nicola, in veste di uditore. La commissione da atto che i seguenti candidati hanno formalmente comunicato alla società la rinuncia all'audizione:

<i>PROTOCOLLO</i>	<i>DATA</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
761	11/07/2024	B.	M.

E pertanto la rosa dei candidati convocati è ora formata da 10 (dieci) persone;

- 8) La commissione dà inizio ai colloqui. Durante ciascun colloquio individuale viene quindi chiesto ai candidati di illustrare il proprio curriculum, le precedenti esperienze lavorative e l'approccio alla mansione, nonché le attività formative cui hanno partecipato, ritenute più aderenti e qualificanti ai fini della presente selezione.

Successivamente ai candidati vengono poste le domande su ognuno dei seguenti argomenti:

1. TUSP, contrattualistica pubblica, anticorruzione e trasparenza, rapporti con ANAC

*Due domande - Punteggio massimo attribuibile 10 punti*

2. Aspetti civilistici, fiscali e controllo di gestione

*Tre domande - Punteggio massimo attribuibile 20 punti*

3. MOG (D.L. 231)

*Due domande - Punteggio massimo attribuibile 10 punti*

Le domande sono contenute in tre liste, contrassegnate dalle lettere A., B. e C., predisposte dalla commissione e sottoscritte dai suoi componenti.

Al candidato viene quindi richiesto di scegliere una lettera (A., B. o C.), corrispondente a una delle liste di domande, e successivamente di sottoscrivere, a fini probatori, copia della lista da lui stesso scelta, su cui è stato interrogato.

Alle ore 17:00 le attività di svolgimento dei colloqui e valutazione vengono sospese per riprendere con le stesse modalità alle ore 16:00 del giorno 19 settembre 2024.

- 9) La valutazione (punteggio) finale di ogni candidato è costituita dalla somma dei sei punteggi, ottenuti sulla base dei parametri di cui ai punti 6) e 8).

Il punteggio relativo al punto 6) c. e a ciascun argomento del colloquio di cui al punto 8), è calcolato come "media aritmetica semplice" dei singoli punteggi attribuiti individualmente da ogni componente di commissione.



La valutazione (punteggio) finale, così ottenuta, rappresenta quindi l'ordine di accesso alla graduatoria finale, cui vengono ammessi coloro che hanno ottenuto una valutazione (punteggio) uguale o superiore a 36 (trentasei) punti;

10) La commissione procede quindi con le operazioni di stesura della graduatoria finale, riportate tutte nell'allegata tabella che integra il presente verbale e che viene sottoscritta dai componenti tutti la commissione;

11) Il direttore generale, in rappresentanza della società, dispone quindi l'assunzione in prima data utile del primo classificato e, in caso di successiva accertata incompatibilità, inidoneità, rifiuto o altre cause, via via dei successivi classificati in graduatoria.

Nel caso in cui, successivamente all'esito delle operazioni di audizione e valutazione testé verbalizzate, nessuno degli ammessi in graduatoria sia disponibile alla chiamata o risulti incompatibile o inidoneo o ancora rinunci all'assunzione o non superi il periodo di prova, si procederà nei modi previsti dal vigente regolamento.

Jesolo, giovedì 19 settembre 2024

6

I componenti la Commissione

Dott. Gabriele Giambruno  
(Componente OdV monocratico MOG, presidente commissione)

Massimiliano Bainado  
(Direttore generale, componente interno)

Sandro Dalla Pria  
(Responsabile amministrativo, componente interno)